

COMUNE DI MARTIRANO

(Provincia di Catanzaro)

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

N. 20 Del 01/04/2021	OGGETTO: Presa d'atto della nota della Regione Calabria n. 150687 del 31.03.2021. Proroga contratti di lavoro a tempo determinato parziale ex lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fino al 31 Maggio 2021.
---------------------------------------	--

L'anno **Duemilaventuno** il giorno uno (**01**) del mese di **Aprile** alle ore 18,30 in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in modalità di videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18 e nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità di cui al Decreto Sindacale n. 1 del 19/03/2020, nelle persone dei Signori:

ASSESSORI		PRESENTI	ASSENTI
BARTOLOTTA FRANCESCO	Sindaco	X	
CARULLO PIERO	Vice Sindaco	X	
AIELLO ANTONELLO	Assessore	X	

Partecipa alla seduta il **Segretario Comunale, Dott.ssa Rosetta Cefalà**, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

IL SINDACO Sig. BARTOLOTTA Francesco, assunta la Presidenza, constatato che gli intervenuti nelle modalità di videoconferenza sono in numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Ai fini della legalità della seduta, il Segretario Comunale attesta che:

Il Sindaco, il Vice Sindaco e l'Assessore sopra generalizzati, dalle rispettive abitazioni site nel Comune di Martirano, ed il Segretario Comunale dal Comune di Nocera Terinese dove si trova temporaneamente sono collegati contemporaneamente in videochiamata, mediante la piattaforma "Whats App";

tutti i presenti sono stati identificati con certezza;

tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione e nella votazione.

La seduta si chiude alle ore 18,40.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 28.11.2014 è stata disposta la stipula dei contratti a tempo determinato, di n. 12 Lavoratori EX LSU/LPU, in servizio presso l'Ente, a far data dal 31/12/2014 e fino al 31/12/2015, con oneri a carico della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in conformità all'art. 1 comma 207 della L.N. 14772013 e successivo De-creto interministeriale dell'08/10/2014;

con deliberazioni della Giunta Comunale n. 77 del 31.12.2015; n. 95 del 27.12.2016 e n. 78 del 28.12.2017, è stata disposta la proroga dei contratti di cui sopra sino a tutto il 31.12.2018, in conformità alle disposizioni regionali e ministeriali, inerenti la compartecipazione finanziaria a sostegno del processo di contrattualizzazione a tempo determinato e parziale (26 ore settimanali) degli ex lavoratori LSU/LPU, in forza presso questo Comune;

con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 31/12/2018 nel prendere atto della Circolare della Regione Calabria Assessorato Lavoro e Welfare n. 438380 del 31.12.2018, emanata in conformità al combinato disposto di cui alla L n. 147/2013, art. 20, comma 14 del D.Lgs. n. 7572017 e circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017, si è proceduto ad una ulteriore proroga dei contratti a T.D. suddetti con decorrenza 01/01/2019 e fino al 30.04.2019, estensibile al 31.10.2019, previa adozione di specifico atto deliberativo, subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

le appendici di proroga sono state sottoscritte da ciascun lavoratore interessato in data 31/12/2018;

VISTA la Circolare della Regione Calabria Prot. SIAR N.48742 del 06.02.2019 avente ad oggetto "Integrazione nota prot. Siar n. 438380 del 31.12.2018 "Proroga dei contratti a tempo determinato dei Lavoratori LSU/LPU per l'anno 2019" con la quale, nelle more del completamento delle procedure per la stabilizzazione a tempo indeterminato, si comunica la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato fino al 31 Ottobre 2019;

VISTA la Circolare Prot. n. 114179 del 19.03.2019 della Direzione Generale del Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria avente ad oggetto "Contributo Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Avvio procedura ex art 1 comma 446, lett h, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 – Proroga contratti a tempo determinato annualità 2019"; con allegato lo schema di domanda di erogazione del contributo ex art. 1, comma 446 lettera h, della L 30 dicembre 2018, n. 145 ;

VISTA la Circolare Prot. n. 144411 del 8.4.2019 della Direzione Generale del Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria avente ad oggetto "Contrattualizzazione a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU per l'anno 2019 – Sollecito ulteriore proroga al 31.10.2019", con allegato lo schema di appendice di proroga contrattuale;

DATO ATTO CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 23/04/2019, si prendeva atto delle Circolari di cui sopra e conseguentemente si procedeva ad una ulteriore proroga fino al 31/10/2019;

CONSIDERATO CHE in data 10/09/2019 la Regione Calabria – Assessorato al Lavoro e Welfare con nota prot. SIAR n. 314420 ha comunicato agli Enti utilizzatori di personale ex LSU/LPU che possono procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31/12/2019;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 27/09/2019 con la quale si prendeva atto della Circolare di cui sopra e conseguentemente si procedeva ad una ulteriore proroga fino al 31/12/2019;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 14/11/2019 con la quale questo Ente ha aderito al bando per l'ammissione al finanziamento ministeriale e regionale per assunzioni a tempo indeterminato e parziale per un totale di n. 11 unità ex LSU/LPU con decorrenza presumibilmente entro il 31/03/2020 e comunque non oltre il 31/12/2020, stante la necessità di apportare al piano del Fabbisogno per il triennio 2020/2022 ed alla dotazione organica le dovute modifiche, funzionali, ,altresi, alla predetta stabilizzazione, in conformità al D.LGS. 75/2017, al Decreto Interministeriale dell'08/05/2018, inerente le linee guida per la programmazione dei fabbisogni

VISTA la Circolare Prot. n. 0441750 del 24/12/2019 del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria avente ad oggetto "Legge n. 145/2018 – Proroga contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità al 31 Dicembre 2020", con allegato lo schema di appendice di proroga contrattuale, acquisita oggi 27/12/2019 al prot. n. 3261;

VISTA la delibera di G.C. n. 86 del 27/12/2019 di presa d'atto della nota della Regione Calabria n. 0441750/2019 di proroga di detti lavoratori fino al 31/12/2020, con la quale sono stati prorogati i contratti stipulati dal 31.12.2014 a tempo determinato e parziale a 26 ore settimanali di n. 7 (sette) lavoratori socialmente utili e n. 4 (quattro) lavoratori di pubblica utilità, già utilizzati presso l'Ente, fino al 31.12.2020 con il finanziamento della spesa a carico del Ministero del Lavoro e della Regione Calabria che ne hanno garantito la totale copertura finanziaria;

PRESO ATTO CHE uno dei lavoratori LSU in data 31.05.2020 è stato collocato in quiescenza;

CONSIDERATO CHE:

la legge 27 dicembre 2019, n. 160 (legge bilancio 2020), pubblicata sulla G.U. n. 304 del 30 dicembre 2019, ha introdotto misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, proseguendo il percorso già intrapreso da precedenti disposizioni normative;

tra le nuove misure il comma 495 dell' articolo 1 della citata legge 160/2019 prevede che, al fine di semplificare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1 ° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, utilizzati anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo, dell'articolo 1 della legge 160/2019. In particolare tale comma dispone che, per le predette finalità, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il

Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata, entro il 31 marzo 2020;

DATO ATTO che il Comune di Martirano ha presentato istanza, entro il 20 febbraio 2020, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione delle risorse storicizzate finalizzate alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili;

VISTE :

la Legge Regionale n°49 del 21.12.2018 concernente le risorse regionali per la stabilizzazione;

la Legge Regionale n°29 del 24.06.2019 con la quale sono state storicizzate risorse per il superamento del precariato storico mediante la stabilizzazione di Lsu/Lpu;

la Circolare Dirigenziale Dipartimento Lavoro Regione Calabria n° 292040 del 12.08.2019 esplicativa della L.R. n. 29/2019;

la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0005P- 4.17.1.7.4 del 30/01/2020 , la quale chiarisce che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in conformità all'art. 1 comma 497 della Legge 160/2019 per la stabilizzazione dei Lavoratori socialmente utili (LSU) eroga un contributo statale a regime , annuale di € 9.296,22 , per ciascun lavoratore, a valere sul Fondo sociale per l'occupazione e formazione, da ripartire con specifico emanando D.P.C.M.;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 49 del 06/08/2020, ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 e piano annuale delle assunzioni 2020. Ricognizione delle eccedenze. Rideterminazione della Dotazione Organica", con la quale, è stata prevista nel 2020, tra le altre cose la stabilizzazione in categoria A di n. 7 unità (n. 3 LSU e n. 4 LPU) per n. 18 ore settimanali e la stabilizzazione in categoria C di n. 3 unità (LSU) n. 24 ore settimanali;

DATO ATTO CHE:

- in considerazione della volontà dell'Amministrazione di procedere alla stabilizzazione del personale LPU/LSU di cui 6 LSU e 4 LPU, già in servizio presso il Comune di Martirano in quanto contrattualizzati a tempo determinato fin dal 31.12.2014, questo Ente in data 19.11.2020 ha già avviato la procedura di cui all'art.34 bis del D.lgs. n. 165.2001 (mobilità obbligatoria), dando peraltro apposito indirizzo per l'attuazione del procedimento con deliberazione di G.C. n. 80 del 28.11.2020;
- con la deliberazione di di G.C. n. 85 del 18.12.2020 , successivamente rettificata ed integrata con La deliberazione di G.C. n. 86 del 24/12/2020, al fine di partecipare all'avviso pubblico del RIPAM del 10.12.2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 96 dell'11.12.2020 concernente l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs 28 .02.2000 n. 81, stato riconfermato il Piano della stabilizzazione programmato con delibera di G.C. n. 49/2020, prevedendo la stabilizzazione di n. 10 lavoratori LSU/LPU , di cui n. 6 LSU 3 di cat. A e 3 di cat. C) e n. 4 LPU di cat. A in servizio presso questo Ente, fronteggiata con le risorse finanziarie statali e regionali a regime per ciascun lavoratore pari ad € 13.096,22 e per la residua parte con risorse proprie di bilancio, dando, all'uopo, indirizzi al Responsabile del Servizio Amministrativo - personale di predisporre con il supporto del Segretario Comunale, l'avviso pubblico e quanto di sua competenza per partecipare all'avviso pubblico della commissione RIPAM di cui sopra e per gli atti conseguenziali;

- **DATO ATTO** che:
- questo Ente ha provveduto con determinate dirigenziali:
- n. 40 del 19.12.2020 - n.42 del 22.12.2020 e n. 44 del 26.12.2020 ad indire le procedure di selezioni pubbliche per l'assunzione di detti lavoratori;
- le stesse si sono svolte nella giornata del 29/12/2020 per n. 3 lavoratori LSU cat. A e n. 4 lavoratori LPU cat. A,
- Che in data 30/12/2020 è stata, altresì, espletata procedura selettiva concorsuale tramite FORMEZ e successiva prova orale per n. 3 lavoratori LSU cat. C;
- Che per i suddetti lavoratori, tutti idonei alle selezioni di che trattasi, non si è ancora completato il procedimento con la stipula dei contratti a tempo indeterminato;

Vista la nota del Dipartimento "Lavoro, formazione e politiche sociali" della Regione Calabria n. 430071 del 31 dicembre 2020 avente ad oggetto: *“Comunicazione URGENTE - Proroga al 31/03/2021 dei contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità e dei lavoratori di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 della Regione Calabria”* con la quale si comunicava che in conseguenza dell'approvazione della legge di bilancio 2021, al fine di consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato, avviate ai sensi dell'art. 1 comma 207, terzo periodo, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, è stato prorogato il termine della contrattualizzazione dei lavoratori socialmente utili, dei lavoratori di pubblica utilità e dei lavoratori di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, dal 31.12.2020 al 31.03.2021;

Vista la Legge 30.12.2020 n. 178 (legge di Bilancio 2021), pubblicata in G.U. N. 322 del 30/12/2020 Serie Generale – Supplemento Ordinario, che *“all’art. 1, commi 292, 293, e 295 prevede che , - in deroga a quanto previsto dall’articolo 1, commi 446 e 447, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 -, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all’articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell’abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono assumere a tempo indeterminato i suddetti lavoratori anche in deroga, solo fino al 31 marzo 2021, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al [comma 497](#), primo periodo, dell'articolo 1 della legge 160/2019”*;

Visto il D.L. n. 183 del 31.12.2020 (decreto mille proroghe 2021), pubblicato in G.U. del 31.12.2020 n.323, convertito in L. n. 21 de 26.02.2021, recante altresì, la proroga fino al 31.03.2021 dei termini per il completamento delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili , di pubblica utilità ed ex art. 7 del d.lgs. n. 468.1997;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 91 del 31.12.2020, esecutiva, con la quale in considerazione dei provvedimenti legislativi sopra riportati e della nota del Dipartimento "Lavoro, formazione e politiche sociali" della Regione Calabria n. 430071 del 31 dicembre 2020, pubblicata nella medesima giornata, ha disposto la proroga dal 31/12/2020 e fino al 31/03/2021 dei contratti di lavoro a tempo determinato e a tempo parziale già stipulati da questo Comune con i lavoratori ex LSU/LPU (n. 10 unità) ed in essere alla data del 30/12/2020 al fine di completare il procedimento di stabilizzazione detta;

Visto il DPCM del 28 dicembre 2020 pubblicato in G.U. n. 53 del 03.03.2021 ,con il quale, in attuazione dell’ articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019, le risorse statali di cui

all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge n. 296 del 2006 vengono ripartite tra le regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori socialmente utili di cui all'**articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000** a carico del Fondo sociale per occupazione e formazione, riconoscendo alle amministrazioni destinatarie, - tra cui Martirano (per n. 6 unità LSU) -, un incentivo statale a regime, per un importo annuo pari a euro 9.296,22 per ciascun lavoratore, cumulabile con eventuali contributi regionali ed erogabile a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato;

Vista la nota dell' Assessore al Lavoro, Sviluppo Economico, Attività produttive e Turismo della Regione Calabria n. 150687 del 31 marzo 2021 avente ad oggetto: "*Comunicazione URGENTE - Proroga al 31/05/2021 dei contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili, di pubblica utilità e dei lavoratori di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 della Regione Calabria*" con la quale si comunica che in conseguenza dell'approvazione della legge di bilancio 2021, al fine di consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato, di cui all'art. 1, comma 495, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 il Consiglio dei Ministri in data 31.03.2021 ha approvato l'emendamento che proroga il termine della contrattualizzazione dei lavoratori socialmente utili, dei lavoratori di pubblica utilità e dei lavoratori di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, dal 31.03.2021 al 31.05.2021;

Preso atto che il procedimento di stabilizzazione in questo Ente ad oggi non si è ancora concluso in quanto non sono stati sottoscritti i contratti individuali;

Che necessita peraltro procedere all'inserimento della stabilizzazione di che trattasi nel Piano del Fabbisogno 2021/2023, in corso di istruttoria, presso il competente ufficio, atteso che la stabilizzazione nel precedente piano 2020/2022 era stata inserita nell'annualità 2020;

Tutto ciò premesso;

Ritenuto , pertanto, per quanto sopra:

- a) di prendere atto della nota Prot. SIAR n. 150687 del 31.03.2021 della Regione Calabria – Assessorato al Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e turismo, custodita in atti;
- b) di approvare lo schema di appendice di proroga al contratto di lavoro a tempo determinato e parziale che viene **allegato Sub. A)** al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- c) di disporre, per effetto della modifica approvata dal Consiglio dei Ministri il 31.03.2021, nonché della richiamata circolare regionale, la proroga con decorrenza dal 01.04 2021 fino al 31.05.2021 dei contratti di lavoro a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU, di cui all'elenco **allegato Sub. B)** quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- d) di procedere alla modifica della comunicazione obbligatoria UNILAV, provvedendo all'inserimento, quale nuova data di fine proroga e di fine rapporto a T.D., quella del 31.05.2021;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario competente per la gestione del personale;

Visto il D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;

Visto il D. Lgs. N° 165/2001 e ss.mm. e ii. di cui al D. Lgs. 75/2017;

Con voti favorevoli unanimi resi per alzata di mano,

DELIBERA

La narrativa che precede forma parte integrante del presente provvedimento.

Di prendere atto della nota Prot. SIAR n. 150687 del 31.03.2021 della Regione Calabria – Assessorato al Lavoro, Sviluppo economico, Attività produttive e turismo.

Di disporre, per effetto della modifica all'articolo 7 del D. Lgs. 468/97, approvato dal Consiglio dei Ministri il 31.03.2021 e di quanto, conseguentemente, chiesto dalla Regione Calabria, la proroga dei contratti a tempo determinato stipulati con decorrenza 31.12.2014 con i 10 lavoratori LSU/LPU di cui all'elenco riportato nell'allegato Sub. B), per n. 26 ore settimanali con decorrenza 01.04.2021 e fino al 31.05.2021, come indicato dalla Regione, nelle more di conclusione dei procedimenti di stabilizzazione già avviati.

Di dare atto che la proroga avverrà attraverso la stipula di un'appendice al contratto originario secondo lo schema a suo tempo predisposto dalla Regione, che si approva in allegato Sub. A) quale parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che rimangono confermate tutte le rimanenti disposizioni contrattuali.

Di demandare al Responsabile del Servizio Amministrativo la modifica della comunicazione obbligatoria UNILAV e sul sito www.monitoraggiolsu.it, provvedendo all'inserimento, quale nuova data di fine proroga e di fine rapporto, quella del 31 maggio 2021, nonché ogni altro adempimento consequenziale alla presente deliberazione.

Di autorizzare il Responsabile del Servizio Amministrativo alla firma delle appendici al contratto di lavoro, nel rispetto del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Di trasmettere copia della presente alla Regione Calabria- Dipartimento Sviluppo Economico Attività produttive e Turismo.

Di comunicare l'adozione della presente ai sigg.ri capigruppo consiliari.

Di dichiarare l'atto, per l'urgenza di evitare interruzioni nel rapporto di lavoro, con successiva, palese ed unanime votazione, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME

SOTTOSCRITTO IN DATA _____ PROT. N. _____

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di _____ nella persona del _____ e il/la sig./sig.ra _____, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data _____ il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (prot. n. _____) al 72,22 % (26 ore settimanali) della durata di _____;
- Che con circolare n. _____ del _____ il Dipartimento " Lavoro , Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato con le modalità sopra riportate;
Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art _____ denominato " _____ " del contratto a tempo determinato sottoscritto in data _____, la cui decorrenza è fissata dal 31 marzo 2021 al 31 maggio 2021: -

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data _____

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, li _____

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
_____	_____

ELENCO LSU

Nome e Cognome	Data di nascita	Categoria
Mendicino Pina Giovanna	Martirano 13/03/1971	C
Paola Patrizia	Nicastro 02/08/1968	C
Pugliano Lina Grazia	Martirano 29/08/1963	C
Gallo Domenico	Nocera Terinese 24/01/1960	A
Gallo Pietro	Martirano Lombardo 25/06/1964	A
Clausi Antonio	San Mango D'Aquino 08/07/1968	A

ELENCO LPU

Nome e Cognome	Data di nascita	Categoria
Roperti Liberata Liliana	Lamezia Terme 09/05/1972	A
Ferrieri Luigino	Lamezia Terme 08/09/1970	A
Burgo Sabina	Terni 10/05/1973	A
Marasco Rosa Silvia	Dielsdorf (Svizzera) 30/12/1973	A

Letto, confermato e sottoscritto in forma digitale.

IL SINDACO
Bartolotta Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Rosetta Cefalà

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
Vice Sindaco Carullo Piero

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Il Vicesindaco Carullo Piero

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

la presente deliberazione:

- (X) è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on-line per 15 giorni consecutivi con decorrenza 07/04/2021 (art. 124, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).
- (X) è stata comunicata ai capigruppo consiliari in data odierna (art. 125, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).
- () diviene esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale on-line (art. 134, comma 3, D. Lgs. N° 267/2000).
- (X) è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. N° 267/2000).

Martirano, 07/04/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Rosetta Cefalà